



Ne pas jeter sur la voie publique // Chorum 18.04.11



# Invitation

## le 8 juin 2011

### Vieillesse de la population salariee de l'ESS :

### Quels impacts et quelles solutions pour maintenir un emploi de qualite ?



**Maison  
des Arts & Metiers**  
9 bis, avenue d'Iéna  
75016 Paris

**Métro :**  
ligne 9  
Station Iéna



Inscription gratuite mais obligatoire

### Bulletin de réponse

Date limite de réponse :

**A retourner avant le 27 mai 2011**

A l'adresse suivante :  
**Chorum**  
**Service Communication**  
**56-60, rue Nationale**  
**75013 Paris**

Ou par courriel à :  
**enora.menard@chorum.fr**

Ou par Fax au :  
**01.45.86.83.00**

Civilité : \_\_\_\_\_

Nom, Prénom : \_\_\_\_\_

Fonction : \_\_\_\_\_

Organisme : \_\_\_\_\_

Courriel : \_\_\_\_\_

Je participerai :  **Oui**  **Non**

## Vieillessement de la population salariée de l'ESS : *Quels impacts et quelles solutions pour maintenir un emploi de qualité ?*

Dans l'économie sociale (plus de 2,6 millions de salariés) l'importance des valeurs dans les pratiques est une réalité : sens du travail pour les salariés, projets des structures, importance accordée à la formation continue et à la qualification des salariés, mise en œuvre de démarches de prévention des risques professionnels, innovations en matière de gestion des ressources humaines, structuration des réseaux, etc.

Cependant, les conditions de l'emploi dans l'ESS sont marquées par un contexte de fortes contraintes (environnement législatif et réglementaire, modes de financement, contexte social dans lequel évoluent les usagers). De plus, il s'agit d'un secteur économique âgé : 41% des salariés ont 45 ans et plus, 26,5% ont 50 ans et plus. Dans les branches professionnelles où les moyennes d'âges sont élevées (aide à domicile, sanitaire, social et médico-social, mutualité...), ce qui est en jeu, pour les salariés, est d'abord la soutenabilité du travail, ainsi que les perspectives d'évolutions professionnelles. Pour les structures elles-mêmes, les questions à prendre en compte de façon cruciale sont les départs en retraite massifs, qui amèneront des difficultés de recrutement, d'intégration et de formation des nouveaux salariés, des problèmes de qualification, etc.

**Face à ce constat, et au récent allongement du temps de carrière, quelles stratégies développer pour anticiper le renouvellement des équipes ? Quelles dynamiques impulser pour accompagner un maintien de la qualité de l'emploi ? Quels outils déployer en soutien des pratiques RH ?**

### Programme de la conférence du 8 juin 2011

**13h30**

Accueil

**14h-14h15**

Préserver et développer la qualité de vie au travail dans un contexte de vieillissement des salariés de l'économie sociale : B. Lesot, Directrice Générale de Chorum

**14h15-15h**

« Ages et travail dans l'économie sociale », une offre de services de Chorum pour développer la prise en compte des âges dans les politiques RH dans l'économie sociale : Emmanuelle Paradis, chef de projet, CIDES

**15h-16h30**

Table ronde : Les enjeux de la prise en compte des âges dans l'économie sociale

Avec Charlotte Dunoyer, chef de projet, CIDES, Arnaud Coulon, directeur adjoint de l'ARACT Ile-de-France, Laurence Monteillard, DRH du CESAP (association d'accompagnement de personnes polyhandicapées), et des témoignages de représentants de branches professionnelles

**16h30-16h45**

Clôture des travaux

**16h45**

Cocktail